

Curriculum Vitae EuropeoAggiornato al: **1 agosto 2019****Informazioni personali**

Nome e Cognome

Guido Dal Miglio

Indirizzo

Telefono

e-mail

Cittadinanza

Italiana

Data di nascita

09-05-1959

Esperienza professionale**Date****1997-2019**

Nome e indirizzo del datore di lavoro

INAPP – Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche – (già ISFOL, Istituto per lo sviluppo della formazione dei lavoratori) Corso d'Italia, 33 – 00198 Roma – Italia

Tipo di attività o settore

Istituto pubblico di ricerca sui temi del lavoro, della formazione e delle politiche sociali

Lavoro o posizione ricoperti

Ricercatore

Principali attività e responsabilità

2018-2019

Nel periodo considerato affianco alla responsabilità della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'Organismo Indipendente di Valutazione (STP OIV), la partecipazione alle attività di ricerca del Progetto Strategico istituzionale "Integrazione dei migranti" e del progetto "IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning", finanziato dalla Commissione Europea. Partecipo infine, quale componente di nomina dell'Amministrazione, alle attività specifiche del Comitato Unico di Garanzia dell'INAPP.

- In quanto **responsabile della STP OIV** (*All. Attività professionale 8*) collaboro con l'OIV ed il vertice amministrativo nella riprogettazione ed aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2018, nella definizione del Piano triennale della performance 2018-2020 e 2019-2021, nell'elaborazione delle Relazioni della performance 2018 e 2019. Curo altresì, in collaborazione con l'OIV, le Relazioni annuali sul funzionamento complessivo dei sistemi di controllo e gli audit annuali sul rispetto degli obblighi di trasparenza. Partecipo al Laboratorio congiunto INAPP-Dipartimento della funzione pubblica – Ufficio per la valutazione della performance finalizzato allo sviluppo del ciclo della performance a livello istituzionale. Curo le attività di networking con le Strutture tecniche e gli OIV degli altri Enti pubblici di ricerca;
- Con disposizione della Direzione generale (*All. Attività professionale 10*) sono assegnato dal 1 novembre 2018, per quota parte dell'orario di lavoro, al **Progetto Strategico "Integrazione sociale e lavorativa dei migranti in Italia: aspetti analitici ed empirici"**. Partecipo alle attività di

ricerca e condivisione curando l'aggiornamento dell'analisi statistica dei flussi immigratori verso e interni all'Unione Europea (All. Pubblicazioni 10). Partecipo al Seminario interno del 20 febbraio 2019 con la relazione "Alcune misure dell'immigrazione in Europa ed in Italia". Sto attualmente approfondendo le opinioni e gli atteggiamenti sul fenomeno migratorio in Italia attraverso un'analisi longitudinale condotta sui dataset European Social Survey 2002-2004 e 2016;

- Nell'ambito del gruppo di ricerca del progetto "IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning" 2018-2019 partecipo alle analisi di campo sull'offerta educativa territoriale relativa alle competenze di base per il lavoratori adulti (in particolare nella fascia 50-55 anni);
- In quanto componente del **CUG INAPP** (All. Attività professionale 7) partecipo all'insieme delle attività e degli adempimenti in carico allo stesso Organismo;

2014-2017

Nel periodo considerato curo la gestione e lo sviluppo del ciclo della performance in Istituto e quindi sono incaricato del coordinamento della STP-OIV. Sono nominato, altresì, quale componente del CUG INAPP.

- Con ordine di servizio, del 23 maggio 2014, (All. Attività professionale 6) mi è affidata la **responsabilità della gestione del ciclo della performance** in Istituto. Imposto ed assisto il Direttore generale nei processi programmatori e valutativi, curo la predisposizione dei Piani triennali (14-16, 15-17, 16-18, 17-19 e le relative Relazioni annuali della performance), coordino il monitoraggio del ciclo e le sue correlazioni con il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza. Coordino la realizzazione della seconda Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche e pubblicazioni (All. Pubblicazioni 6).
- Con la Determina del Direttore generale, n. 223 del 16 giugno 2016, sono designato dall'Amministrazione quale **componente del Comitato Unico di Garanzia dell'INAPP** (All. Attività professionale 7). Partecipo all'insieme delle attività e degli adempimenti in carico allo stesso Organismo e, in particolare, conduco e coordino il workshop di condivisione (30 ottobre 2017) dedicato all'analisi e allo scambio di buone pratiche tra i CUG degli Enti pubblici di ricerca, curando altresì l'elaborazione del relativo rapporto.
- Con la Delibera del Commissario straordinario, n. 17 del 5 luglio 2016, sono incaricato del **coordinamento della Struttura Tecnico Permanente (STP) di supporto all'OIV** (All. Attività professionale 8). Collaboro con il vertice amministrativo e con l'OIV nell'aggiornamento 2017 del Sistema di misurazione e valutazione e predispongo le analisi istruttorie propedeutiche alle Relazioni annuali sul funzionamento complessivo dei sistemi di controllo e sul rispetto degli obblighi di trasparenza. Mi candido e sono iscritto nell'**Elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione**, a cura del Dipartimento della funzione pubblica (All. Attività professionale 9).
- Partecipo alle attività di ricerca e consulenza tecnico-scientifica relative al progetto "IT Implementation of EU Agenda for Adult Learning", finanziato dalla Commissione Europea; in particolare approfondisco,

mediante analisi desk e di campo, gli strumenti di definizione dei percorsi formativi e di validazione/certificazione delle competenze acquisite in contesti informali e non formali.

2010-2013

Partecipo all'impostazione e messa a regime delle attività istituzionali del Servizio di Valutazione e controllo strategico. Con l'avvio, nel 2010, del ciclo di gestione delle performance, ex D. Lgs. 150/2009, collaboro, come componente della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV (STP OIV), alla definizione e quindi agli aggiornamenti del Sistema di misurazione e valutazione delle performance ISFOL e dei Piani/Relazioni annuali della Performance.

- Partecipo, in qualità di componente del Servizio Rapporti Istituzionali e della STP di supporto all'OIV, all'implementazione, gestione e monitoraggio del ciclo delle performance d'Istituto. Contribuisco alla progettazione, definizione e aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione delle performance (2010 e 2012) e del Piano triennale delle Performance 2011-2013. Collaboro con OIV nell'interlocuzione con la Commissione indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità delle amministrazioni pubbliche – CiVIT (poi ANAC). Coordino la realizzazione della prima Indagine sul Clima e il benessere organizzativo in ISFOL e le relative analisi statistiche. Coordino il gruppo di lavoro inter-istituzionale sul benessere organizzativo avviato tra gli Enti Pubblici di Ricerca;
- Sono assegnato al gruppo di ricerca per “**il monitoraggio e supporto alla valutazione delle misure regionali di contrasto alla crisi occupazionale**” (*All. Attività professionale 5*). Partecipo all'impostazione e alla realizzazione del monitoraggio delle politiche nazionali e regionali di contrasto alla crisi economica ed occupazionale 2009-2012 come responsabile del desk Regione Lombardia e sono co-autore delle relative pubblicazioni e del paper presentato ed accettato ad **Espanet Conference 2013** (*All. Pubblicazioni 7, 8, 9*);
- Partecipo all'impostazione ed elaborazione dei Rapporti di valutazione e controllo strategico 2007, 2008, 2009, 2010-11, con contributi di analisi relativi alla proiezione internazionale dell'Istituto e all'evoluzione della sua struttura organizzativa e del personale. Contribuisco, inoltre, all'elaborazione dei Piano Triennale ISFOL 2010-2012 e 2011-2013.
- Partecipo ai gruppi di lavoro trasversali relativi allo sviluppo e gestione delle relazioni ed attività internazionali dell'Istituto, all'elaborazione del *position paper* per il Ministero del Lavoro su “Competenze, qualificazioni e certificazione”.

2002 e 2010

Ho operato contemporaneamente nell'assistenza tecnico-scientifica al Ministero del Lavoro sul Fondo Sociale Europeo e, su richiesta della Commissione Europea e del Ministero del Lavoro, ho coordinato le attività di ricerca, monitoraggio qualitativo e networking nazionale sul tema della complementarità tra il FSE ed i Programmi e le Iniziative Comunitarie, ed in particolare le Azioni Innovative del FSE (ex Art. 6 del Reg. 1784/99 del Fse).

- Sono **responsabile delle attività di analisi, monitoraggio e animazione tematica del programma comunitario Le Azioni Innovative del FSE** in Italia; curo e sono autore dei relativi rapporti di ricerca e disseminazione (All. Pubblicazioni 3, 4 e 5). Questa linea di attività ha previsto un raccordo forte e continuo con la Dg. Occupazione della Commissione Europea e la partecipazione ai gruppi di coordinamento e tematici promossi dalla stessa. L'area d'interesse prevalente è stata quella dei processi di trasferimento e diffusione dell'innovazione nelle pratiche e nelle tipologie di intervento, in particolare nell'ambito dell'implementazione di strategie territoriali per l'occupazione, per l'Active Ageing, per la sperimentazione di approcci anticipativi e di gestione delle ristrutturazioni produttive a livello locale, settoriale e multisettoriale. In una prospettiva di programmazione nazionale FSE il coordinamento nazionale delle Azioni Innovative ha permesso di sperimentare e sostenere un approccio volto alla complementarità tra le esperienze maturate nei laboratori dell'innovazione (le Azioni innovative, Equal, Leonardo da Vinci) e la programmazione nazionale e regionale del FSE (il mainstream) e quindi contribuire all'innovazione dei sistemi di formazione, lavoro ed inclusione.
- Partecipo, in qualità di **esperto nazionale**, a sessioni di lavoro e **workshop tematici della Commissione Europea**;
- Partecipo alle attività di assistenza tecnica sul FSE per il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (monitoraggio dei Programmi Operativi Nazionali, elaborazione dei rapporti annuali di esecuzione, impostazione dei processi di programmazione e riprogrammazione FSE);
- Partecipo all'elaborazione/riprogrammazione dei Programmi Operativi Nazionali FSE, a titolarità del Ministero del Lavoro, per le programmazioni comunitarie 2000-2006 e 2007-2013.
- Coordino il gruppo di ricerca ISFOL sul tema della complementarità tra il FSE e gli altri programmi e iniziative comunitarie nella programmazione 2000-2006;

1997 e 2002

Mi sono interessato prevalentemente degli assetti e dei profili professionali dei formatori della Formazione Professionale, con particolare attenzione alla modellizzazione/standardizzazione del sistema di competenze di questa famiglia professionale. Su questa base ho preso parte e quindi diretto la progettazione, implementazione, monitoraggio e valutazione del sistema nazionale a distanza di formazione dei formatori – FaDol -.

- Partecipo alla progettazione e sono quindi **responsabile del gruppo di lavoro ISFOL per lo sviluppo e la gestione del sistema nazionale di formazione continua e a distanza per gli operatori della formazione professionale (FaDol)**; membro della Commissione di valutazione del progetto nominata dal MLPS (All. Attività professionale 2);
- Con delega della Direzione Generale (del 27/6/01 prot. n. 7029) assumo le responsabilità di **gestione e coordinamento delle aree di lavoro e dei progetti operativi previsti dai piani di attività dell'area denominata Sperimentazione Formativa** (All. Attività professionale 4);

	<ul style="list-style-type: none"> • Dirigo i gruppi di lavoro inter-progettuali (risorse interne ed esterne) relativi all'analisi e progettazione delle funzioni di orientamento, servizi di supporto all'apprendimento, collaborative learning e valutazione formativa del sistema centrale FaDol. Partecipo con relazione al programma Visite di studio Cedefop <i>(All. Attività professionale 3)</i>. • Dirigo il gruppo di lavoro ISFOL per la progettazione e gestione del dispositivo di monitoraggio e valutazione formativa e strategica del sistema; • Coordino il gruppo di ricerca per l'Analisi delle buone pratiche nella Formazione a Distanza e sono autore e curatore del Rapporto finale di ricerca <i>(All. Pubblicazioni 2)</i>; • Collaboro, su richiesta del Ministero del Lavoro, alla redazione della Circolare 43/99 relativa alla certificazione amministrativa delle attività formative in formazione a distanza e/o in autoapprendimento; • Rappresento l'Istituto nella Commissione Regionale Emilia Romagna per la CERTificazione dei materiali didattici e dei servizi per la Formazione a Distanza (CERFAD) e collaboro alla stesura delle Guide metodologiche e delle Linee guida; • Partecipo alla redazione del Rapporto Annuale ISFOL (varie annualità); • Partecipo alla ricerca e modellizzazione dei profili di competenza dei formatori della Formazione Professionale per lo sviluppo di un sistema nazionale di accreditamento professionale; sono co-autore della relativa pubblicazione finale <i>(All. Pubblicazioni 1)</i>.
1997-2019	<ul style="list-style-type: none"> • Intervengo in qualità di relatore a numerosi convegni e seminari nazionali ed europei; • Professore incaricato di "Tecnologie per l'istruzione e l'apprendimento" presso l'Università degli Studi dell'Aquila (2002-2013) <i>(All. Titoli 2)</i>; • Svolgo attività professionale, come progettista, esperto europeo di valutazione e monitoraggio di programmi e progetti, docente, esperto tematico e facilitatore (metodologie Project Cycle Management e Goal Oriented Project Planning), con la SSPA (ora SNA), il Formez, il Miur, Regioni ed Enti Locali, Centri di ricerca e Società private.
Date Nome del datore di lavoro Tipo di attività o settore Lavoro o posizione ricoperti	1988-1996 CEFOR Spa – Centro di Formazione delle Banche Popolari italiane - Consulenza strategica e formazione bancaria Consulente di sviluppo organizzativo e formazione in ambito bancario

Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • 1991-1996 – Responsabile delle attività di cooperazione internazionale del CEFOR sia nei confronti delle reti europee delle Banche Popolari che verso la Commissione Europea (<i>All. Attività professionale 1</i>); • 1989-1993 - Responsabile delle attività di consulenza e formazione per le Banche Popolari dell'Italia Meridionale (impostazione e sviluppo di sistemi di qualità, analisi organizzativa, analisi dei bisogni professionali a livello aziendale, definizione dei sistemi valutativi del personale, progettazione e pianificazione formativa); • 1987-1989 - Partecipo ad attività di analisi organizzativa ed interventi migliorativi a livello di micro e macro strutture, ridefinizione dei processi e dei flussi operativi ed informativi, impianto e implementazioni di sistemi di valutazioni del potenziale e delle prestazioni. • 																																								
Date	1986-1988																																								
Nome del datore di lavoro	ARPES srl																																								
Tipo di attività o settore	Ricerca economica e sociale																																								
Lavoro o posizione ricoperti	Ricercatore																																								
Principali attività e responsabilità	<ul style="list-style-type: none"> • Partecipo alla ricerca finalizzata a valutare l'impatto multisetoriale, a breve e medio termine, dell'allargamento della Comunità Europea a Spagna e Portogallo; • Partecipo alla ricerca finalizzata a delineare le condizioni di contesto favorevoli allo sviluppo di capacità imprenditoriali nel Sud Italia (Formez); • Partecipo alla ricerca europea finalizzata a valutare gli effetti dell'innovazione tecnologica sulle relazioni industriali (Eurofound). 																																								
Istruzione e formazione																																									
Date	1980-1986																																								
Titolo della qualifica rilasciata	Laurea in Storia con lode																																								
Nome e tipo d'organizzazione	Università degli Studi di Pisa																																								
Livello nella classificazione nazionale o internazionale	QEQ 7°																																								
Capacità e competenze personali																																									
Madrelingua	Italiano																																								
Altre lingue	Francese e inglese																																								
Autovalutazione	<table border="1"> <thead> <tr> <th colspan="4">Comprensione</th> <th colspan="4">Parlato</th> <th colspan="2">Scritto</th> </tr> <tr> <th colspan="2">Ascolto</th> <th colspan="2">Lettura</th> <th colspan="2">Interazione orale</th> <th colspan="2">Produzione orale</th> <th colspan="2"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Francese</td> <td>C2 avanzato</td> <td>C2 avanzato</td> <td>C2 avanzato</td> <td>C1 avanzato</td> <td>C1 avanzato</td> <td>C1 avanzato</td> <td>C1 avanzato</td> <td>B2</td> <td>intermedio</td> </tr> <tr> <td>Inglese</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1 intermedio</td> <td>B1</td> <td>intermedio</td> </tr> </tbody> </table>	Comprensione				Parlato				Scritto		Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale				Francese	C2 avanzato	C2 avanzato	C2 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	B2	intermedio	Inglese	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1	intermedio
Comprensione				Parlato				Scritto																																	
Ascolto		Lettura		Interazione orale		Produzione orale																																			
Francese	C2 avanzato	C2 avanzato	C2 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	C1 avanzato	B2	intermedio																																
Inglese	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1 intermedio	B1	intermedio																																
<i>Livello (CEFR)</i>																																									
Francese																																									
Inglese																																									

Capacità e competenze sociali	Buona propensione all'interazione sociale e lavorativa maturata in esperienze di studio e professionali in Italia e all'estero. Capacità di ascolto, di comunicazione e mediazione sviluppate nel contesto familiare, professionale e sociale.
Capacità e competenze organizzative	Esperienza pluriennale di indirizzo e coordinamento di gruppi di lavoro e progetti, sia in ambito professionale che sportivo e associativo, a livello nazionale ed internazionale.
Capacità e competenze informatiche	Ambiente operativo Windows e OSApple, applicativi Microsoft, Adobe, Open Source, capacità acquisite in ambiente professionale.
Altre capacità e competenze	Passione per la montagna e, più recentemente, per il mare e la vela.
Patente	Patente B
Ulteriori informazioni	Coniugato con tre figlie
Allegati	Pubblicazioni a stampa
	Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali (facoltativo)". <i>“Le dichiarazioni ed i dati sopra indicati sono resi dal sottoscritto ai sensi e per gli effetti dell’art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 e nella piena consapevolezza delle responsabilità penali previste dall’art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate”</i>
Data	9/8/2019
Firma	Guido Dal Miglio Firma autografa sostituita a mezzo stampa ai sensi dell’art. 3, co. 2, D.Lgs. n. 39/1993

Si rilascia il presente CV ai fini della pubblicazione dello stesso sul portale INAPP

Pubblicazioni a stampa

- 1987 Martinet Gilles, *Come si diventa la quinta potenza industriale*, trad. di Guido Dal Miglio, in "Nuovi Argomenti", n.24 ottobre/dicembre 1987, p. 8-14
- 1988 Dal Miglio Guido, *Splendore e decadenza del mito di Bourguiba*, in "Politica Internazionale", n. 1-2 gennaio-febbraio 1988, p.15-22
- 1988 Dal Miglio Guido, *Il richiamo storico dell'altra riva del Giordano*, in "Politica Internazionale", n. 7 luglio 1988, p.12-20
- 1993 Dal Miglio Guido, *Bancassicurazione. Sinergie in sperimentazione*, in "Effebe Banca Domani", n. 13 novembre 1993, p. 7-13
- 1998 Dal Miglio Guido [et al.], *Standard Formatori. Per un modello nazionale di competenze verso l'accreditamento professionale*, ISFOL 1988
- 1999 Dal Miglio Guido e Tramontano Ismene, *En Italie: vers la définition d'un modèle national de compétences des professionnels de la formation*, in "Actualité de la Formation Permanente" Centre Inffo, n. 160 mai-juin 1999, p.69-73
- 2000 Dal Miglio Guido [et al.], *Le buone pratiche nella formazione per la creazione d'impresa, nella certificazione e nella formazione a distanza*, ISFOL 2000, p. 158-223
- 2000 Dal Miglio Guido, *Le dimensioni complesse della qualità*, in "Lettera ASFO", n. 1-2 gennaio-giugno 2000, p. 21-22
- 2000 Dal Miglio Guido, *Il FADOL del Ministero del lavoro e gli standard dei formatori*, in: *La formazione universitaria a distanza come nuovo strumento di diffusione culturale e professionale*, (Roma 28 giugno 2000), Roma: Apes srl, 2000
- 2003 Dal Miglio Guido [et al.], *La complementarità tra il FSE e gli altri programmi ed iniziative comunitarie: analisi di un'esperienza pilota*, in "Osservatorio ISFOL", n. 6 novembre/dicembre 2003, p. 154-191
- 2004 Dal Miglio Guido, *Complementarità tra il FSE ed Azioni Innovative (ex art. 6 FSE). Sostegno alla diffusione e al trasferimento dell'innovazione*, in "Osservatorio ISFOL", n. 3-4 maggio/agosto 2004, p. 196-224
- 2004 Dal Miglio Guido, *La valutazione dei prodotti per la formazione on line*, in: *La formazione continua nella PA, L'approccio integrato di Gynmnasium*, Formez, 2004, p. 129-134
- 2005 Dal Miglio Guido [et al.], *Strategie locali per l'occupazione. Ricognizione delle esperienze pilota condotte in Azioni Innovative*, in "Osservatorio ISFOL", n. 2-3 marzo/giugno 2005, p. 188-207
- 2005 Dal Miglio Guido [et al.], *Approcci innovativi alla gestione del cambiamento. Ricognizione delle esperienze progettuali in Azioni Innovative*, in "Osservatorio ISFOL", n. 4 luglio/agosto 2005, p. 180-198
- 2006 Dal Miglio Guido [et al.], *Le Azioni Innovative del FSE in Italia 2000-2006. Sostegno alla diffusione e al trasferimento dell'innovazione. Complementarità tra il FSE e le Azioni Innovative (ex art. 6 FSE)*, ISFOL 2006
- 2006 Dal Miglio Guido [et al.], *Approcci innovativi alla gestione del cambiamento. Ricognizione delle esperienze progettuali in Azioni Innovative (2004-2005)*, in "Osservatorio ISFOL", n. 1-2 gennaio/aprile 2006, pp. 257-279

- 2011 Dal Miglio Guido [et al.], *Contesto lavorativo e benessere organizzativo in un'amministrazione in cambiamento. Analisi del modello e strumenti della ricerca*, in "Strumenti Isfol", n. 11 dicembre 2011
- 2012 Dal Miglio Guido [et al.], *Clima e benessere organizzativo nel quadro dei sistemi di valutazione delle performance. L'esperienza in ISFOL*, in "Osservatorio Isfol" n. 1/2012, pp. 147-161
- 2012 Dal Miglio Guido, *Lombardia*, in: *Attuazione e primi risultati del programma di contrasto alla crisi occupazionale 2009-2011*, a cura di Roberto de Vincenzi [et al.], I libri del FSE n. 173 2012, p. 156-185
- 2013 Dal Miglio Guido, *Sintesi degli elementi principali emersi dalla ricognizione regionale*, in: *Ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive del lavoro: monitoraggio dell'attuazione, degli esiti e degli effetti dell'Accordo Stato-Regioni 2009-2012*, a cura di Roberto de Vincenzi [et al.], Vol. I, I libri del FSE, n. 186 2013, p. 129-132
- 2013 Dal Miglio Guido, *Lombardia*, in: *Ammortizzatori sociali in deroga e politiche attive del lavoro: monitoraggio dell'attuazione, degli esiti e degli effetti dell'Accordo Stato-Regioni 2009-2012*, a cura di Roberto de Vincenzi [et al.], Vol. II, I libri del FSE, n. 187 2013, pp. 29-58
- 2013 Dal Miglio Guido [et al.], *Le politiche attive per il lavoro tra diritto individuale e strategie di sviluppo*, paper accettato in Espanet Conference 2013, Università della Calabria, Rende, 19-21 settembre 2013
- 2018 Dal Miglio Guido [et al.], *Mobilità internazionale delle popolazioni e definizione di regole globali su migranti e rifugiati*, INAPP Paper n. 15, 2018