

Serie Ordinaria n. 13 - Giovedì 28 marzo 2019

D.g.r. 25 marzo 2019 - n. XI/1420**Schema protocollo d'intesa per l'attivazione di tirocini extracurricolari e la transizione dei giovani in assunzione a tempo indeterminato, in deroga ai limiti numerici del punto 3.2 degli «Indirizzi regionali in materia di tirocini» (d.g.r. 7763/2018)**

LA GIUNTA REGIONALE

Richiamati:

- le Linee Guida nazionali in materia di tirocini extracurricolari approvate in data 25 maggio 2017 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento;
- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 e, in particolare, il comma 3 dell'articolo 18 che prevede che la Regione possa istituire forme di incentivazione a favore delle imprese, qualora le stesse trasformino i tirocini in formali contratti di lavoro;
- il Piano Regionale di Sviluppo XI legislatura, Regione Lombardia ha inserito tra i risultati attesi il rilancio del ruolo di monitoraggio e di verifica della qualità dei tirocini, in attuazione con le linee guida e in raccordo con le parti sociali, affinché venga assicurato l'uso responsabile dello strumento da parte delle imprese;

Vista la d.g.r. 17 gennaio 2018 n. 7763 «Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini» e i relativi decreti attuativi che, in attuazione delle Linee Guida Stato-Regioni, fissa come limite dell'attivazione dei tirocini per azienda un contingentamento non superiore al 10% delle risorse umane presenti e consente di derogare a tali limiti numerici attuando appositi protocolli d'intesa;

Atteso che alcune aziende lombarde hanno manifestato alla Regione l'orientamento a consolidare le proprie politiche occupazionali che prevedono l'esperienza del tirocinio come canale di ingresso a posizioni qualificate nel proprio organico, adottando piani formativi in assetto lavorativo;

Considerata l'opportunità di sperimentare modalità virtuose di politica di promozione dell'incontro tra giovani e mercato del lavoro, mediante l'attivazione di tirocini extracurricolari in aziende nelle quali è stata ampiamente praticata la transizione dei giovani dal tirocinio in assunzione a tempo indeterminato, nonché la trasformazione dei contratti di apprendistato in contratto a tempo indeterminato;

Considerato inoltre che il superamento dei limiti numerici secondo criteri di virtuosità trova efficacia per le aziende al di sopra dei 20 dipendenti;

Ritenuto di:

- avviare un'azione sperimentale con le Aziende che intendano attuare una transizione dei giovani dal tirocinio extracurricolare in assunzione a tempo indeterminato e che:
 - abbiano un organico superiore a 20 unità di personale;
 - non si trovino in stato di liquidazione, concordato e/o cassa integrazione attiva o con procedure di mobilità in corso;
 - documentino di aver praticato trasformazioni dei rapporti di tirocinio in rapporto di lavoro secondo gli standard definiti a livello Regionale;
- approvare lo schema di protocollo di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e il modello di calcolo ivi riportato utile a derogare ai limiti numerici di cui al punto 3.2 lett. G dell'Allegato A) d.g.r. 7763/2018 che consente di determinare il nuovo limite numerico che l'azienda, a seguito della sottoscrizione del protocollo, è tenuta a rispettare nei successivi sei/dodici mesi;
- approvare il modello di dichiarazione dei requisiti per l'attivazione dei tirocini extracurricolari e transizione dei giovani in assunzione a tempo indeterminato in deroga ai limiti numerici del punto 3.2 degli «Indirizzi regionali in materia di tirocini» d.g.r. 7763/2018, Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che la sperimentazione si conclude il 31 dicembre 2021, termine entro il quale le aziende interessate possono inoltrare richiesta di sottoscrizione del protocollo;
- di impegnare la Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro all'adeguamento funzionale del sistema di monitoraggio dei tirocini ai fini della tracciabilità dei controlli;

Per le motivazioni espresse in premessa e all'unanimità;

DELIBERA

1. di avviare un'azione sperimentale con le Aziende che intendano attuare una transizione dei giovani dal tirocinio extracurricolare in assunzione a tempo indeterminato e che:

- abbiano un organico superiore a 20 unità di personale;
- non si trovino in stato di liquidazione, concordato e/o cassa integrazione attiva o con procedure di mobilità in corso;
- documentino di aver praticato trasformazioni dei rapporti di tirocinio in rapporto di lavoro secondo gli standard definiti nel protocollo d'intesa;

2. di approvare lo schema di protocollo di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e il modello di calcolo ivi riportato utile a derogare ai limiti numerici di cui al punto 3.2 lett. G dell'Allegato A) d.g.r. 7763/2018 che consente di determinare il nuovo limite numerico che l'azienda, a seguito della sottoscrizione del protocollo, è tenuta a rispettare nei successivi sei/dodici mesi;

3. di approvare il modello di dichiarazione dei requisiti per l'attivazione dei tirocini extracurricolari e transizione dei giovani in assunzione a tempo indeterminato in deroga ai limiti numerici del punto 3.2 degli «Indirizzi regionali in materia di tirocini» d.g.r. 7763/2018, Allegato B) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

4. di autorizzare alla sottoscrizione della succitata convenzione la Direzione Generale competente in materia di Istruzione Formazione e Lavoro;

5. di stabilire che la sperimentazione si conclude il 31 dicembre 2021, pertanto le aziende interessate possono inoltrare richiesta di sottoscrizione del protocollo nei tempi utili per attuare la sperimentazione entro i termini sopra stabiliti;

6. di impegnare la Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro all'adeguamento funzionale del sistema di monitoraggio dei tirocini ai fini della tracciabilità dei controlli;

7. di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Regionale dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro competente in materia di vigilanza prevista al punto 6 «Misure di vigilanza, controllo ispettivo e disciplina sanzionatoria» degli «indirizzi regionali in materia di tirocini»;

8. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) e sul portale istituzionale di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it e di trasmetterlo alle parti sociali rappresentate nella Commissione Regionale per le Politiche del Lavoro e della Formazione di cui alla l.r. 22/2006.

Il segretario
Fabrizio De Vecchi

_____ • _____

ALL.A)

SCHEMA DI PROTOCOLLO D'INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA E _____
PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI E LA TRANSIZIONE DEI GIOVANI IN
ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, IN DEROGA AI LIMITI NUMERICI DEL PUNTO 3.2
DEGLI "INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" (DGR 7763/2018)

VISTE:

- le Linee Guida nazionali in materia di tirocini extracurricolari approvate in data 25 maggio 2017 dalla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome di Trento;
- la DGR 17 gennaio 2018 N.7763 "Nuovi indirizzi regionali in materia di tirocini" e i relativi decreti attuativi;

CONSIDERATO che:

- L'Azienda _____ rappresenta una parte attiva nella politica di promozione dell'incontro tra giovani e mercato del lavoro e che, nella propria attività di attivazione di tirocini extracurricolari, ha documentato i requisiti richiesti di virtuosità occupazionale in base allo schema allegato alla presente, All. B;
- Regione Lombardia intende incrementare i tirocini di qualità e la transizione dei giovani dal tirocinio extracurricolare verso contratti di lavoro a tempo indeterminato;

Le Parti condividono quanto segue:**Art.1**
(Obiettivi)

Il presente Protocollo ha l'obiettivo di accelerare la transizione dei giovani impegnati in tirocini extracurricolari, presso la/e sede/i operativa/e di _____ nel territorio lombardo, verso contratti di lavoro a tempo indeterminato ivi compreso l'apprendistato;

Art. 2
(Strumenti)

Per perseguire gli obiettivi di cui al punto 1 e derogare ai limiti numerici indicati al punto 3.2 lett.G dell'All.A) DGR 7763/2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini", le parti si impegnano al rispetto di quanto sotto indicato:

- a) Il tetto del 10% dei tirocini attivabili rispetto al totale degli addetti è incrementato fino al massimo del 20% a titolo di premialità, considerando nelle modalità di calcolo sotto riportate:
 - una quota pari al numero dei tirocinanti trasformati con contratto di apprendistato;
 - una ulteriore quota pari al numero dei Contratti di apprendistato confermati a tempo indeterminato;

entrambe le quote devono riferirsi a trasformazioni contrattuali avvenute nell'arco temporale di 24 mesi precedenti alla stipula del protocollo d'intesa, facendo riferimento ai seguenti criteri e modalità di calcolo.

b) Alla data di sottoscrizione del presente protocollo devono essere soddisfatte le seguenti condizioni:

- **HR OGGI** (risorse umane attuali) \geq **HR IERI** (risorse umane presenti alla data di 24 mesi precedente la data di sottoscrizione)

c) **Limite contingentamento in deroga:**

con la firma del presente protocollo il contingente di tirocinanti extracurricolari può essere incrementato rispetto al contingente ordinario nel rispetto della seguente formula:

rapporto percentuale tra Tmaxd (tirocinanti max in deroga) e HRd (risorse umane in deroga) uguale o inferiore a 20%

Esempi di calcolo:

se HR OGGI = 1000 e contratti trasformati = 100

$$HRd = 1.000 + 100 = 1.100$$

$$Tmaxd = 100 \text{ (contingente ordinario)} + 100 = 200$$

$$\text{Indice in deroga} = Tmaxd/HRd \times 100 = 200 / 1.100 = 18,8\%$$

(indice applicabile in quanto rientra nel tetto massimo di contingentamento del 20%)

Se HR OGGI= 1.000 e contratti trasformati = 300

$$HRd = 1.000 + 300 = 1.300$$

$$Tmaxd = 100 \text{ (contingente ordinario)} + 300 = 400$$

$$\text{Indice in deroga} = Tmaxd/HRd \times 100 = 400 / 1300 \times 100 = 30,7\%.$$

(essendo superiore alla soglia del 20% il valore il valore di Tmaxd viene riparametrato a $1.300 \times 20\% = 260$)

dove

HRd (risorse umane in deroga) = HR OGGI (dipendenti con contratto a tempo indeterminato + dipendenti con contratto a tempo determinato + titolari azienda o soci cooperative) + Contratti di tirocinio extracurricolari trasformati in apprendistato e contratti apprendistato confermati a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi;*

Tmaxd (tirocinanti max in deroga) = Tmax(contingente ordinario pari al 10% di HR OGGI) + Contratti di tirocinio extracurricolari trasformati in apprendistato + contratti apprendistato confermati a tempo indeterminato negli ultimi 24 mesi.

Il numero risultante dal rapporto di cui sopra viene arrotondato all'unità superiore.

*= Per titolari si intende anche gli associati e soci, come evidenziato nello Statuto degli Studi Associati, della Azienda sottoscrittente.

- d) Tale contingentamento aggiuntivo ha validità per i successivi mesi (6 – 12 mesi opzionabile dall'Azienda sottoscrittente)
Al termine di tale periodo la quota di premialità dovrà essere ricalcolata con gli stessi criteri di cui sopra.
- e) Il conteggio delle risorse umane può essere riferito alle singole unità operative > 20 addetti, o all'insieme di tutte le unità operative allocate sul territorio regionale, e in ogni caso, deve essere sempre rispettato il rapporto 1/3 tra tutor aziendale e tirocinanti.

Art.3

(Monitoraggio)

Al fine di verificare l'efficacia dell'azione sperimentale, il soggetto aderente si impegna a fornire un report conclusivo dei risultati conseguiti, al termine del periodo di validità dell'azione stessa.

Rimane inteso che ciascun tirocinio dovrà essere registrato entro 30 giorni dall'attivazione dello stesso, nell'apposito portale regionale di Regione Lombardia, come indicato dalla normativa vigente.

Nell'ambito di una leale collaborazione tra Istituzioni, il presente protocollo verrà trasmesso formalmente alla sede territoriale competente dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (I.N.L) al fine di fornire le informazioni necessarie al corretto svolgimento dei compiti di vigilanza e controllo definiti al punto 6 dell'allegato A della DGR 7763/2018.

Art.4

(Durata)

Il presente Protocollo ha validità 2 (DUE) anni a decorrere dalla data di sottoscrizione

Milano,.....

REGIONE LOMBARDIA

L'AZIENDA

ALLEGATO B

Sottoscrizione del protocollo n. _____ del _____

REQUISITI PER L'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI E TRANSIZIONE DEI GIOVANI IN ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, IN DEROGA AI LIMITI NUMERICI DEL PUNTO 3.2 DEGLI "INDIRIZZI REGIONALI IN MATERIA DI TIROCINI" (DGR 7763/2018).

Il sottoscritto, rappresentante legale della azienda dichiara ai sensi dell'art. 47 DPR 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni,

- che non sono in corso procedure di liquidazione, di concordato e/o di cassa integrazione attiva e di procedure di mobilità;
- che è ottemperante agli obblighi previsti dalla Legge 68/99;
- che le risorse umane conteggiate sono riferite a unità operative maggiori di 20 addetti, o all'insieme di tutte le unità operative allocate sul territorio regionale;
- che la situazione occupazione dell'azienda ai fini della determinazione dei limiti numerici in deroga per l'attivazione di tirocini extra-curricolari sono di seguito riportati

Risorse umane attuali presenti alla data di sottoscrizione del protocollo	Nr. addetti
Risorse umane presenti alla data di 24 mesi precedenti la data di sottoscrizione	Nr. addetti
Quota tirocini trasformati in contratti di apprendistato nei 24 mesi precedenti alla sottoscrizione del protocollo	Nr. contratti
Quota contratti di apprendistato trasformati a tempo indeterminato nei 24 precedenti alla data di sottoscrizione	Nr. contratti
Limite contingentamento in deroga ($T_{maxd} / H_{rd} \times 100 \leq 20\%$)	Tetto percentuale (*) : Nr. tirocinanti max in deroga:

(*) indice di virtuosità positivo se maggiore del tetto del 10% del contingentamento ordinario.

Firmato

Il legale rappresentante