

AVVISO PUBBLICO

di procedura comparativa per la selezione di un esperto esterno cui conferire l'incarico di Consigliera/e di fiducia

1. Oggetto dell'incarico

Il presente avviso è finalizzato all'individuazione di un esperto esterno cui conferire l'incarico di Consigliera/e di fiducia del CUG INAPP.

Ai sensi dell'art. 10 del Codice di condotta dell'Istituto, infatti, la/il Consigliera/e deve essere necessariamente una figura istituzionale di provenienza esterna all'INAPP.

La/il Consigliera/e di fiducia dovrà fornire consulenza ed assistenza in favore di lavoratrici e lavoratori sui temi di riferimento (discriminazione, molestie e mobbing) ed avviare le procedure informali o formali adeguate alla risoluzione dei casi che dovessero manifestarsi.

La/il Consigliera/e di fiducia dovrà esercitare la propria funzione nella più ampia autonomia e nell'assoluto rispetto della dignità di tutti i soggetti coinvolti, garantendo in particolare la totale riservatezza delle notizie e dei fatti di cui viene a conoscenza.

La/e Consigliera/e di fiducia avrà, inoltre, il compito di:

- attivare, con l'accordo della lavoratrice/del lavoratore interessata/o, consulenze specialistiche eventualmente necessarie per la risoluzione dei singoli casi;
- partecipare in collaborazione con il CUG alle iniziative di informazione e formazione promosse dall'Istituto sui temi del Codice di condotta e del CUG;
- contribuire alla funzione di Sportello di ascolto in stretto raccordo con il CUG;
- relazionare periodicamente al CUG e all'Amministrazione sull'attività svolta e sulla casistica riscontrata.

2. Modalità di svolgimento dell'incarico e compenso

L'incarico di Consigliera/e di fiducia avrà durata di 16 mesi a decorrere dalla data di stipula del contratto.

Per lo svolgimento di tale incarico è previsto un compenso al lordo di Irpef, della quota di eventuale contributo previdenziale a carico del percipiente ed al netto dell'eventuale IVA pari ad euro 16.000,00.

3. Requisiti di ammissibilità per la partecipazione alla selezione

Per partecipare alla selezione di cui al presente Avviso è necessario essere in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- diploma di laurea in psicologia o in materie sociali;
- comprovata e pluriennale esperienza professionale sulla tematica della discriminazione nell'ambito dei rapporti di lavoro e del disagio lavorativo, anche da un punto di vista giuridico;

- comprovata e pluriennale esperienza nello svolgimento della funzione di Consigliera/e di fiducia e/o Sportello di ascolto;
- iscrizione all'ordine professionale nazionale degli psicologi.

4. Domanda di partecipazione

Le domande di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso dovranno, a pena di esclusione, essere trasmesse all'INAPP, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica personale@inapp.org, entro e non oltre le **ore 13,00 del 10 giugno 2019**.

Alla domanda i candidati dovranno allegare un *curriculum vitae* aggiornato, redatto in conformità al vigente modello europeo, debitamente datato e firmato, da cui sia possibile ricostruire esaustivamente le competenze e le esperienze professionali maturate dal singolo candidato. Dovranno, inoltre, allegare copia fronte-retro di un documento di identità in corso di validità, sottoscritto in calce.

Ciascuna domanda verrà esaminata da un apposito nucleo tecnico di valutazione che verificherà preliminarmente, sulla base dei *curricula* e della documentazione presentata, il possesso dei requisiti sopra riportati.

Successivamente all'esame dei *curricula*, lo stesso nucleo potrà convocare i candidati per un colloquio in ordine alle esperienze dagli stessi maturate.

In ottemperanza al D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. ed al Regolamento EU 2016/679, i dati contenuti in ciascuna domanda saranno utilizzati solo al fine dell'espletamento della selezione di cui al presente Avviso.

Il presente Avviso è pubblicato sul sito internet dell'Istituto, nella sezione "Pubblicità legale".

Il Dirigente
Avv. Mario Emanuele

Documento informatico
firmato digitalmente ex
D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i.